

АНАЛИЗ
работы Штаба воспитательной работы (ШВР)
МБОУ СОШ № 17 г. Азова за 2025-2026 учебный год

По итогам комплексной оценки соблюдения МБОУ СОШ №17 г. Азова положений законодательства об образовании 2025-2026 учебный год стал первым годом работы новой школы. Несмотря на специфику старта (социально разнородный контингент, необходимость адаптации и сплочения коллективов), Штаб воспитательной работы (ШВР) обеспечил системное выстраивание воспитательной среды, профилактической работы и межведомственного взаимодействия.

1. Организационно-управленческая деятельность ШВР

- **Нормативно-правовое обеспечение:** Создана и эффективно функционирует организационно-управленческая структура ШВР (приказ от 01.10.2025 № 218). В состав включены представители администрации, педагоги, родители, ученическое самоуправление и внешние социальные партнеры (в т.ч. священнослужитель). Разработано и применяется «Положение о ШВР», обеспечивающее персональную ответственность.
- **Планирование:** Планы воспитательной работы классных руководителей (1-10 кл.) проверены и утверждены. Учтена специфика первого года работы школы: сделан акцент на адаптацию и сплочение детских коллективов.

2. Реализация федеральных и школьных воспитательных проектов

Воспитательная система носит интегрированный характер и опирается на развитие школьных структур:

- **«Орлята России»:** 100% охват начальных классов. Проведено 46 мероприятий по 7 трекам программы.
- **«Движение Первых»:** Первичное отделение открыто 30.09.2025. Охват мероприятиями – 90%, регистрация на платформе – 70%. Школа стала победителем регионального конкурса, команда заняла 4-е место в чемпионате «Первые в деле».
- **Центр детских инициатив (ЦДИ):** Функционирует с 01.09.2025. Охват проектной деятельностью старшеклассников – не менее 60%. Сформирован актив из 15–20 наставников.
- **Музейное пространство и патриотическое воспитание:** Создается школьный музей «Наследие». Ключевым событием стало открытие 08.05.2026 мурала Герою РФ В.А. Жогге. Проведено более 20 совместных мероприятий с привлечением ветеранов СВО и родителей-участников боевых действий.

3. Разъяснительная и адресная профилактическая работа

Работа по формированию неприятия идеологии терроризма, экстремизма и радикализма охватила 100% обучающихся и родителей.

- **Форматы и охват:** Классные часы, лекции с сотрудниками ПДН, КДН, прокуратуры, ГУФСИН (15+ мероприятий), встречи с участниками СВО (9+ мероприятий), беседы со священнослужителями. Проведены тренинги по критическому мышлению и кибербезопасности (охват 85% обучающихся 5–10 классов).
- **Алгоритмизация:** Педагогический коллектив ознакомлен с 8-ступенчатым алгоритмом действий при выявлении признаков вовлечения в деструктивную деятельность.
- **Результативность:** За отчетный период **не зафиксировано** случаев вовлечения школьников в деструктивные сообщества, распространения экстремистских материалов или совершения правонарушений террористического характера.

4. Работа с «группой риска» и семьями СОП

Выстроена многоуровневая система диагностики и мониторинга.

- **Диагностика:** Проведено СПТ (7-10 кл.) — 2 ложноположительных результата сняты после углубленной диагностики. Выявлено и проработано службой медиации 5 острых случаев буллинга.

- **Показатели учета (на 03.07.2026):** ВШУ — 13 обучающихся; ПДН — 4 обучающихся; КДНиЗП — 9 обучающихся (из них 1 из семьи СОП).
- **Эффективность ИППР (Индивидуальных программ профилактической работы):**
 - *Работа с СОП:* Достигнут высший показатель эффективности – **две семьи сняты с учета в КДНиЗП** (решения от 25.12.2025 и 17.06.2026). Общее количество семей СОП сократилось с 3 до 1.
 - *Успеваемость:* 100% результативность ГИА-9 среди обучающихся «группы риска» (все 4 выпускника 9-х классов, состоящих на учете, успешно сдали экзамены).
 - *Социализация:* 100% подучетных подростков вовлечены во внеурочную деятельность, волонтерство и проекты ЦДИ. Отмечается рост учебной мотивации.

5. Межведомственное взаимодействие и работа с родителями

- **Взаимодействие с субъектами профилактики:** Налажен прозрачный и алгоритмичный документооборот. Проведено 18 заседаний Совета профилактики школы с участием ПДН и КДН. Организовано более 30 совместных акций с привлечением ПДН ОМВД, КДНиЗП, прокуратуры, ГУФСИН, МБУО Центр «Содействие», Наркологического диспансера, ЦГБ, ЦЗН, Отдела культуры и молодежи, представителей РПЦ и НКО.
- **Работа с родителями:** 100% охват информированием. Проведено более 10 собраний с привлечением субъектов профилактики. Разъяснена ответственность родителей (ст. 5.35 КоАП РФ, ст. 63 СК РФ, ст. 156 УК РФ). Родители активно вовлечены в совместные акции («Посылка солдату», субботники).

ИТОГОВЫЕ ВЫВОДЫ И ЗАДАЧИ НА 2026-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Общий вывод: Деятельность ШВР МБОУ СОШ № 17 г. Азова в 2025-2026 учебном году признана **эффективной и соответствующей** требованиям федерального и регионального законодательства, рекомендациям НАК и поручениям АТК Ростовской области. В первый год работы новой школы обеспечена безопасность образовательной среды, достигнута положительная динамика по семьям СОП и высокая степень вовлеченности обучающихся в позитивную социальную активность.

Задачи и рекомендации ШВР на 2026-2027 учебный год (на основании выявленных недостатков и предложений по совершенствованию):

1. **Административно-управленческое направление:**
 - Обеспечить жесткий контроль за сроками исполнения поручений КДН и ЗП. Внедрить систему двойного внутреннего контроля за входящей корреспонденцией и отчетностью.
2. **Профилактическое направление:**
 - Усилить мониторинг цифрового следа обучающихся «группы риска» (7–10 классы) с привлечением специалистов по медиабезопасности.
 - Увеличить долю цифровых форматов профилактической работы (онлайн-тренинги, вебинары для родителей).
3. **Воспитательное и развивающее направление:**
 - Усилить профориентационную составляющую в работе с подростками.
 - Расширить практику наставничества «равный – равному» между активистами «Движения Первых» и подростками «группы риска».
 - Организовать официальное открытие школьного музея «Наследие» до конца 2026 года.

Руководитель ШВР, директор школы _____ /Е.А. Страмаус

Заместитель директора по ВР _____ /В.В. Кайстрова